



Информационный вестник государственного казённого учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Волгодонска»

№ 38

Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 апреля 2017 года составила 1726 единиц, в том числе 62% по рабочим профессиям. Структура вакансий по видам экономической деятельности: обрабатывающие производства – 333 вакансии; строительство – 306, предприятия оптовой и розничной торговли, включая ремонт автотранспортных средств – 242, гостиницы и предприятия общественного питания – 96, транспортировка и хранение – 84, операции с недвижимым имуществом – 32, деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 76, образование – 206, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 174, государственное управление, обеспечение военной безопасности и социальное обеспечение – 47, прочие – 130.

Информация о вакансиях, заявленных работодателями в службу занятости (самостоятельно ознакомиться с банком вакансий России и г.Волгодонска Вы можете на информационном портале «Работа в России» (www.trudvsem.ru))

➤ На рынке труда **востребованы рабочие профессии:**

слесари по всем направлениям, монтажники по всем направлениям, электро- и газосварщик, кровельщик, электромонтеры по всем направлениям, токарь, водитель, машинист автовышки, каменщик, бетонщик, фрезеровщик, повар, продавец, пескоструйщик, оператор связи, маляр, пекарь, официант, электромонтажник, машинист экскаватора.

По-прежнему востребованы врачи, инженеры, воспитатели, учителя и преподаватели, медицинские сестры.

➤ **Устойчивый спрос существует на неквалифицированных рабочих:** уборщиков помещений, дворников, рабочих по комплексной уборке и содержанию домовладений, по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кухонных рабочих, почтальонов, горничных.

➤ **Предложение превышает спрос** по таким специальностям, как: бухгалтер, контролер, производитель работ, инспектор, специалист по кадрам, машинист насосных установок, электромонтер охранно-пожарной сигнализации, супервайзер, кассир, секретарь, техник, оператор ЭВМ, менеджер.

Самая необычная работа и вакансии, представленные на рынке труда...

Стрингер (корреспондент) — это журналист-фрилансер или внештатный репортер, который сотрудничает с одним или несколькими информационными и новостными агентствами в индивидуальном порядке. В современном понятии стрингером может стать любой очевидец, проявивший инициативу и предоставивший фото- или видеоматериал.

Не так давно в мире возникло понятие **«этичный хакер»**. Мечта любого хакера - превратить то, чем он занимается в официальное место работы. *White hat hacker* — специалист, которого нанимают компании для атаки на собственные сайты и локальные сети. Зачем? Этичный хакер находит слабые места в сети компании и любым способом взламывает их. Однако на этом его работа отнюдь не закончена. После взлома системы он должен объяснить владельцам, что нужно сделать, чтобы улучшить защиту.

Первых в стране этичных хакеров выпустили в Москве почти два года назад после специального обучения на авторизованных курсах EC-Council в учебном Центре «Специалист» при МГТУ им. Н.Э. Баумана. Хотя представление о хакинге у 16 выпускников за время обучения не изменилось, однако понимать, что теперь ты занимаешься любимым делом законно — приятно каждому.

Многие студенты начинают трудовую деятельность еще до окончания вуза, успешно совмещая ее с обучением. Однако тут могут возникнуть ряд вопросов, связанных с трудовым законодательством. Что необходимо знать каждому студенту перед тем, как устроиться на работу? Ответы в нашей рубрике «Работа и студенты...»

Учитывается ли расписание занятий студентов при составлении графика работы? Существуют ли установленные законодательством нормы количества рабочих часов или они определяются непосредственно работодателем?

Работодатель не обязан учитывать расписание занятий студентов при составлении графика работы. Конкретный распорядок дня может быть установлен трудовым договором и отличаться от общего режима у данного работодателя. Трудовое законодательство устанавливает нормы рабочего времени: по общему правилу нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю. Для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Если работник принимается на работу на меньшее количество часов, речь идет об установлении ему режима неполного рабочего времени.

Влияет ли параллельное обучение в вузе на размер заработной платы работника? Имеет ли предприятие назначать полную ставку студентам очной формы обучения?

Факт обучения в образовательной организации непосредственно не влияет на размер заработной платы работника, поскольку он определяется режимом рабочего времени. Работодатель вправе принять студента очной формы обучения на полную ставку, однако, в этом случае студент вряд ли сможет совмещать работу с обучением, так как полная ставка предполагает 40-часовую рабочую неделю.

По материалам журнала «ProКарьеру»

Резюмевики (выдержки из резюме...)

При устройстве на работу многим приходится составлять резюме. Для того чтобы привлечь внимание работодателей, кандидаты идут на любые ухищрения в своих рекламных объявлениях. Предлагаем Вашему вниманию подборку выдержек из резюме соискателей.

- ✓ **Имею два и одно высшее образование.**
- ✓ **О себе. Имею много индивидуальных положительных качеств. Справедливости ради надо бы упомянуть и недостатки. Их нет.**
- ✓ **Опыт работы: менеджер продажного отдела.**
- ✓ **Желаемая должность: помощник чего-либо...**
- ✓ **Психологически устойчив. Будет лучше, если я не буду работать с людьми**

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УСЛУГИ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ БЕСПЛАТНО!

Более подробную информацию Вы можете получить в службе занятости по адресу:

347360, г. Волгодонск, ул. Пионерская, 111, e-mail: czn@vttc.donpac.ru

Мы в контакте: https://vk.com/czn_volgodonsk