



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ДГТУ)

**П Р И К А З**

«9» августа 2016 г.

№ 156

г. Ростов-на-Дону

**О введении документа «Положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике)» в действие**

В целях актуализации документов университета п р и к а з ы в а ю :

1. Ввести в действие документ «Положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике)» (далее – Положение).
2. Определить место хранения оригинальной версии Положения – общий отдел.
3. Начальнику общего отдела Королевой И. А. довести данный приказ и Положение до всех заинтересованных структурных подразделений.
4. Начальнику УПКВК М. Г. Комахидзе организовать изучение Положения всеми заинтересованными структурными подразделениями и обеспечить строгое соблюдение его требований.
5. Начальнику управления информатизации И. В. Бабенко в трехдневный срок разместить настоящий приказ и Положение на сайте ДГТУ [info.dstu.edu.ru](http://info.dstu.edu.ru).
6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Ректор

Б. Ч. Месхи



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ДГТУ)

---

ПОЛОЖЕНИЕ ДГТУ

ОД

---

Система менеджмента качества

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор  Б.Ч. Месхи  
« 9 » августа 2016г.  
Введено в действие приказом ректора  
от 09.08.2016 № 156

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПРАКТИКЕ ПО ПОЛУЧЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ И**  
**ОПЫТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
**(ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ПРАКТИКЕ)**

Ростов-на-Дону  
2016

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
 ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
 «ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
 (ДГТУ)**

**Положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике)**

**РУКОВОДИТЕЛЬ РАЗРАБОТКИ**  
 Заведующая отделом аспирантуры  
 и докторантуры УПКВК ДГТУ

«27» июль 2016г.

**РАЗРАБОТАНО**

Зам.начальника ОПКВКиОНИ  
 ИСОиП (филиала) ДГТУ

«27» 06 2016г.

**СОГЛАСОВАНО**

Проректор по НИР и ИД

«29» 06 2016г.

Начальник УПКВК

«30» 06 2016г.

Руководитель ЦМК

«12» 07 2016г.

Начальник общего отдела

«01» 08 2016г.

Главный юрист

«05» 08 2016г.

**ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ** \_\_\_\_\_  
**РЕДАКЦИЯ** \_\_\_\_\_

  
 подпись

А.В. Басова

  
 подпись

О.А. Смирнова

  
 подпись

А.И. Сухинов

  
 подпись

М.Г. Комахидзе

  
 подпись

И.М. Чукарина

  
 подпись

И.А. Королева

И.М. Кислова

Ростов-на-Дону  
 2016

СМК ДГТУ	Положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике)	Редакция 1 стр. 3 из 18
----------	--	----------------------------

## 1 Общие положения

1.1 Настоящее положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Донской государственный технический университет» (далее — Положение) регламентирует порядок организации и проведения исследовательской практики аспирантов, формы, виды и способы их проведения, а также сроки подготовки и оформления сопроводительных документов.

1.2 Положение распространяется на аспирантов, обучающихся по очной и заочной формам обучения.

Исследовательская практика в системе подготовки кадров высшей квалификации по программам аспирантуры является компонентом профессиональной подготовки к научно-педагогической деятельности в образовательных организациях высшего образования, которая представляет собой вид практической деятельности аспирантов, связанной с проведением научных исследований в рамках избранной темы и направления научных исследований, внедрением в учебный процесс результатов проведенного исследования, подготовкой научных публикаций, научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук.

## 2 Нормативно-правовая база

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
- «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)», утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 19.11.2013г. № 1259;
- приказ Минобрнауки РФ от 27.11.2015 г. №1383 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования»;

СМК ДГТУ	Положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике)	Редакция 1 стр. 4 из 18
----------	--	----------------------------

- Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования (уровень подготовки кадров высшей квалификации);
- Устав ДГТУ;
- локальные акты ДГТУ.

### **3 Порядок проведения практики**

3.1 Исследовательская практика предусмотрена учебным планом соответствующего направления подготовки, относится к вариативной части Блока 2 «Практики» ОПОП подготовки аспирантов по направлению подготовки и направленности (профилю) программы и осуществляется согласно требованиям ФГОС ВО по реализации программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре. Исследовательская практика проводится в соответствии с учебным планом направления подготовки аспиранта.

3.2 Организация проведения исследовательской практики осуществляется дискретно – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики.

3.3 Направление на практику, закрепление баз практики (включая структурные подразделения ДГТУ), руководителей практики из числа преподавателей ДГТУ за каждым аспирантом с указанием вида и сроков прохождения практики, осуществляется приказом ректора.

3.4 Исследовательская практика проводится стационарным способом, как правило, в структурных подразделениях ДГТУ и его филиалов или иных организациях, расположенных на территории г.Ростова-на-Дону (на территории города расположения филиалов).

3.5 Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить исследовательскую практику по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям к содержанию практики.

3.6 Организация проведения исследовательской практики на базе других организаций (учреждений, предприятий), может осуществляться ДГТУ на основе договоров с организациями, осуществляющими деятельность, соответствующую области и (или) видам профессиональной деятельности, указанным в ФГОС ВО (уровень подготовки кадров высшей квалификации) по соответствующему направлению подготовки.

Договор заключается не позднее даты начала практики, оформляется в двух экземплярах, один из которых передается профильной организации, а

СМК ДГТУ	Положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике)	Редакция 1 стр. 5 из 18
----------	--	----------------------------

второй – передается в Управление подготовки кадров высшей квалификации (далее УПКВК). Договоры регистрируются в УПКВК.

3.7 При наличии в организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию практики, с аспирантом может быть заключен срочный трудовой договор о замещении такой должности.

3.8 Рабочие программы исследовательской практики разрабатываются профильными кафедрами в соответствии с тематикой научной деятельности аспирантов и должны включать следующие разделы:

- указание вида практики, способа и формы (форм) ее проведения;
- перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО;
- указание места практики в структуре ОПОП ВО;
- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах;
- содержание практики;
- указание форм отчетности по практике;
- фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике;
- перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

Приложения к Рабочей программе исследовательской практики включают:

- Приложение 1. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации аспирантов по практике.
- Приложение 2. Методические указания к освоению исследовательской практики.

3.9 На весь период прохождения исследовательской практики на аспирантов распространяются правила охраны труда, а также внутренний трудовой распорядок, действующий в ДГТУ, либо в иной организации, где аспирант проходит практику по договору.

СМК ДГТУ	Положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике)	Редакция 1 стр. 6 из 18
----------	--	----------------------------

3.10 Несчастные случаи, произошедшие с аспирантами, проходящими исследовательскую практику, расследуются в соответствии со статьей 227 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.11 Продолжительность рабочего дня аспирантов при прохождении практики определяется статьями 91 и 92 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет не более 40 часов в неделю.

3.12 Организация практики для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями осуществляется в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.79);

- разделом IV, п.п. 46 «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 19.11.2013 г. № 1259»;

- ФГОС ВО (уровень подготовки кадров высшей квалификации) по соответствующему направлению подготовки;

- методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденными заместителем Министерства образования и науки РФ А.А. Климовым от 08.04.2014г. №АК-44/05вн.

3.13 Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор места прохождения практики устанавливается ДГТУ с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья, а также требований по доступности.

## **4 Цель и задачи исследовательской практики**

4.1 Цель исследовательской практики заключается в выработке у аспиранта навыков и умений, способствующих квалифицированно проводить научные исследования по избранной направленности (профилю), владеть инструментарием выбора предмета исследований, модификации и создания методов и средств исследования, различными способами и приемами оценки исследовательской деятельности.

4.2 Задачами исследовательской практики являются:

СМК ДГТУ	Положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике)	Редакция 1 стр. 7 из 18
----------	--	----------------------------

- овладение главными практическими навыками научного исследования в разнообразных его формах: проблематизации и постановки исследовательской задачи, анализа имеющихся для её решения методов и средств, планирования исследования, проведения исследования, обработки, систематизации и интерпретации результатов, исследовательской рефлексии, оформления результатов исследования и представления их в устной и письменной форме;
- формирование умения соотносить полученные результаты с имеющимися, критической оценкой результатов исследования.

## **5 Содержание исследовательской практики**

5.1 Содержание практики определяется программой и индивидуальным планом с учетом особенностей направленности (профиля) подготовки, а также местом и условиями её проведения.

5.2 Объем, сроки прохождения исследовательской практики устанавливаются в соответствии с учебными планами подготовки аспирантов и вносятся в индивидуальные планы работы аспиранта.

## **6 Руководство практикой**

6.1 Руководитель практики в зависимости от направления подготовки (направленности) определяет цели и задачи научно-исследовательской практики, заполняет совместно с аспирантом индивидуальный план работы, определяет сроки выполнения видов научно-исследовательской деятельности.

6.2 Общее руководство научно-исследовательской практикой, научно-методическое консультирование, контроль за прохождением практики возлагается на научного руководителя аспиранта.

6.3 Руководитель практики:

- знакомит аспирантов с программой практики, формой и содержанием отчетной документации;
- выдает индивидуальное задание на прохождение исследовательской практики;
- дает рекомендации по изучению специальной литературы и методов исследования;
- обеспечивает необходимые условия для проведения исследовательской практики, планирования и учета результатов практик;

СМК ДГТУ	Положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике)	Редакция 1 стр. 8 из 18
----------	--	----------------------------

- контролирует прохождение практики, консультирует аспирантов по применяемым методикам, проверяет отчет о практике, участвует в анализе и оценке итогов практики.

6.4 Для руководства практикой, проводимой в профильной организации, назначаются руководитель (руководители) практики из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу кафедры, организующей проведение практики (далее - руководитель практики от кафедры), и руководитель (руководители) практики из числа работников профильной организации (далее - руководитель практики от профильной организации).

6.5 Руководитель практики от профильной организации:

- согласовывает индивидуальные задания, содержание и планируемые результаты практики;
- предоставляет рабочие места аспирантам;
- обеспечивает безопасные условия прохождения практики аспирантам, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводит инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

## **7 Права и обязанности аспиранта при прохождении исследовательской практики**

7.1 Аспирант имеет право:

- на индивидуальные консультации с ведущими специалистами и учёными ДГТУ по направлению своей научно-исследовательской деятельности;
- пользоваться техническими, информационными, материальными ресурсами, необходимыми для выполнения поставленных задач.

7.2 При прохождении исследовательской практики профильная кафедра обеспечивает каждому аспиранту свободный доступ к персональному компьютеру, базам данных, возможность работы в научной библиотеке.

7.3 Аспирант обязан в установленный индивидуальным планом срок и надлежащим качеством выполнить все виды работ, предусмотренные программой исследовательской практики, в том числе:

- разработать индивидуальный план исследовательской практики;

СМК ДГТУ	Положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике)	Редакция 1 стр. 9 из 18
----------	--	----------------------------

- сформулировать цели и задачи исследования, определить объект и предмет исследования, выбрать методику исследования, направленную на применение методов сбора, анализа и обобщения эмпирических данных;
- собрать, обработать и проанализировать информацию по теме научного исследования;
- подготовить материалы научных исследований для составления отчета по практике; написания глав научно-квалификационной работы (диссертации); опубликования статей или выступления на конференции.

## **8 Обязанности начальника управления подготовки кадров высшей квалификации**

8.1 Обеспечивает необходимые условия для проведения исследовательской практики в университете, проводит работу с преподавателями, научными руководителями по вопросам практики.

8.2 Знакомит аспирантов с программой практики, данным Положением, формой и содержанием отчета по практике.

8.3 Совместно с научными руководителями распределяет аспирантов по учебным группам, подготавливает проект приказа о прохождении практики.

8.4 Посещает (выборочно) занятия практикантов и принимает участие в их обсуждении.

8.5 Перед началом практики УПКВК не позднее чем за неделю до начала практики проводит организационное собрание обучающихся с участием всех руководителей практики для обсуждения целей, задач и особенностей предстоящей практики.

## **9 Подведение итогов практики**

9.1 Аттестация по итогам практики проводится на основании защиты оформленного отчета и отзыва руководителя практики на заседании кафедры в соответствии с п.6 Положения о текущем контроле и промежуточной аттестации при освоении образовательных программ высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре ДГТУ.

9.2 Отчетная документация по исследовательской практике аспирантов включает:

- заполненный индивидуальный план исследовательской практики (Приложение А);

СМК ДГТУ	Положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике)	Редакция 1 стр. 10 из 18
----------	--	-----------------------------

- отчет о прохождении исследовательской практики, в котором отражаются: индивидуальное задание на прохождение исследовательской практики, краткая характеристика проведенных исследований, даны основные выводы и сформулированы предложения, а также другие сведения, отражающие прохождение практики аспирантом (Приложение Б);

- задание на прохождение практики (Приложение В);

- отзыв руководителя исследовательской практики о результатах прохождения практики, в котором характеризуются выполнение аспирантом практической и методической части программ практик; навыки, приобретенные за время прохождения практик (Приложение Г);

- исследовательские материалы.

9.3 После представления отчета о прохождении исследовательской практики на заседании профильной кафедры аспирант обязан сдать отчетную документацию в отдел аспирантуры и докторантуры ДГТУ не позднее срока окончания промежуточной аттестации.

9.4 По результатам прохождения исследовательской практики аспиранты предоставляют к печати подготовленные ими статьи, готовят выступления на научные и научно-практические конференции, семинары и т.п.

СМК ДГТУ	Положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике)	Редакция 1 стр. 11 из 18
----------	--	-----------------------------

## Приложение А



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ДГТУ)**

Факультет \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_

Зав. кафедрой « \_\_\_\_\_ »

\_\_\_\_\_ (И.О. фамилия)

подпись

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Начальник УПКВК

\_\_\_\_\_ М.Г. Комахидзе

подпись

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

### ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН

практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности  
(исследовательской практики)

в период с \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

аспиранта \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

Направление подготовки \_\_\_\_\_

(код, название без кавычек)

Профиль \_\_\_\_\_

Руководитель практики \_\_\_\_\_

(уч. степень, уч. звание, И.О. Фамилия)

Общая трудоемкость – 3.е.

### ФОРМЫ КОНТРОЛЯ

Ростов-на-Дону

201\_\_ г.

### Структура и содержание плана

Разделы (этапы) практики	Количество часов	Даты проведения	Способ фиксации результата
<b>1. Постановка проблемы, формулировка цели и задачи исследования</b> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>			
<b>2. Анализ средств и методов исследования</b> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>			
<b>3. Проектирование исследования</b> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>			
<b>4. Обработка и анализ результатов</b> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>			
<b>5. Подготовка отчетов, разработка результатов интеллектуальной деятельности и сопроводительных документов</b> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>			
Итого:			

СМК ДГТУ	Положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике)	Редакция 1 стр. 13 из 18
----------	--	-----------------------------

## Приложение Б



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
 ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
 «ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
 (ДГТУ)**

Факультет \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_

Зав. кафедрой « \_\_\_\_\_ »

\_\_\_\_\_ (И.О. фамилия)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Начальник УПКВК

\_\_\_\_\_ М.Г. Комахидзе  
 подпись

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

### ОТЧЕТ

о прохождении практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практики)

аспиранта \_\_\_\_\_  
 (фамилия, имя, отчество)

Направление подготовки \_\_\_\_\_  
 (код, название без кавычек)

Профиль \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Руководитель практики \_\_\_\_\_  
 (уч. степень, уч. звание, И.О. фамилия)

Оценка \_\_\_\_\_  
 дата \_\_\_\_\_ подпись руководителя практики \_\_\_\_\_

Ростов-на-Дону  
 201\_\_ г.



СМК ДГТУ	Положение о практике по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (исследовательской практике)	Редакция 1 стр. 15 из 18
----------	--	-----------------------------

**СОДЕРЖАНИЕ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ПРАКТИКИ**

**ВВЕДЕНИЕ** Цель практики \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Задачи практики \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Методы исследования \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

1 Основная часть \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2 Анализ полученных результатов \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

3 Результаты интеллектуальной деятельности \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

\_\_\_\_\_

—





